



## Redegjørelse for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Eltel Networks AS

For perioden frem til 30. juni 2023.

Åpenhetsloven § 5 fastsetter at virksomheter årlig skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene de har gjort. Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i Ertels nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt. Eltel ønsker åpenhet om de utfordringer som finnes innen vår bransje, og vi forsøker å håndtere dem på best mulig måte. I vår bransje er det utstrakt bruk av underentreprenører og materiell hvor det i mange tilfeller er utfordrende å finne frem til opprinnelsesland for alle bestanddeler i det enkelte produkt. Arbeidet med å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede må derfor være en pågående prosess og et arbeid som aldri blir ferdig.

Eltel er en del av det organiserte næringslivet og er tilsluttet Næringslivets hovedorganisasjon (HNO) og landsforeningen Nelfo.

Eltel leverer tjenester innen elektro og telekom i hele Norge, med lokale avdelinger spredd i hele landet. Vår tjenesteproduksjon gjennomføres med en blanding av egne ressurser og innkjøpte tjenester. Innen selskapets kjerneområder gjøres produksjonen hovedsakelig med egne ansatte.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret i Eltel Networks AS. Vår grunnleggende policy for forretningsadferd, de etiske retningslinjene i vår Code of Conduct, understøtter dette arbeidet og er gjenspeilet i styringssystemet gjennom rutiner og retningslinjer. Code of Conduct videreføres som en del av alle leverandørkontrakter og er tilgjengelig for leverandører og andre via selskapets hjemmeside.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og betydningen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden er primært kommunisert til ansatte gjennom vårt styringssystem. Ertels rutiner for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er bygget på OECDs aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og er innarbeidet i vårt etablerte styringssystem.

Våre verdier og etiske retningslinjer er fundamentet i arbeidet for å ivareta menneskerettigheter og fremme gode arbeidsforhold internt og i vår leverandørkjede, hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi tolerer ingen former for korrupsjon, bestikkelser, underslag, konkurransesamarbeid, diskriminering eller trakassering. Alle som jobber i eller for Eltel skal ha trygge og anstendige arbeidsforhold og betingelser, og grunnleggende menneskerettigheter skal ivaretas.

Internt er introduksjon til Code of Conduct en integrert del av prosessen for opplæring av alle nyansatte og det gjennomføres årlige obligatoriske opplæringsseksjoner for alle ansatte.

Aktsomhetsvurderinger er en integrert del av vårt styringssystem og gjøres for alle områder av virksomheten for å identifisere og redusere risiko samt sikre et kontinuerlig forbedringsarbeid i tråd med ISO-standardenes systematikk. I styringssystemet er roller og ansvar tydeliggjort for å sikre ansvarlighet og etterlevelse på en gjennomgående måte og på riktig nivå.



Alle kategorier av varer og tjenester som kjøpes inn av Eltel er vurdert i ft. risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I dette arbeidet er det sett hen til offentliggjorte funn og risikovurderinger knyttet til arbeidslivskriminalitet gjort tilgjengelig av politiet, skatteetaten, arbeidstilsynet, Fair Play og andre aktører. Generiske produkter som ikke er særlig tilknyttet vår virksomhet, som kjøp av PC-utstyr og mobiltelefoner, hvor vår påvirkningsmulighet er helt ubetydelig er ikke et fokusområde i denne perioden. Vår aktsomhetsvurdering tilsier at det særlig innen innkjøp av tjenester til produksjon av selskapets tjenester og renhold av leide lokaler at risikoen for slike brudd er høyest. Og at risikoen øker ved kjøp av tjenester fra selskaper med utenlandsk opprinnelse. For å senke risikoen har Eltel etablert sentral innkjøpsfunksjon og klare retningslinjer for godkjenning av leverandører. I retningslinjene for godkjenning av leverandører er menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold et sentralt tema som undersøkes i tråd med åpenhetsloven, herunder arbeidskontrakter, lønnsforhold, organisasjonsfrihet.

I tillegg til en inngående vurdering ved leverandørgodkjenning gjennomføres det jevnlig risikobaserte revisjoner av våre leverandører på prosjekter og anleggsplasser. Ved avvik, som eksempelvis mangelfulle arbeidskontrakter eller manglende overtidsbetaling eller ulovlige arbeidstidsordninger, stilles det krav om retting og dokumentasjon innen nærmere fastsatte frister. Det er også gjennomført stans i produksjon i påvente av slik retting.

Eltel har jevnlig dialog med selskapets tillitsvalgte for å få informasjon om eventuelle selskaper, aktører eller andre som vi bør være særlig oppmerksomme på med tanke på risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tråd med Eltels strategi vil innkjøp fremover i større grad omfatte produkter og utstyr med til dels lange leveringskjeder, som for eksempel innkjøp av solcellepaneler. Eltel vil derfor i neste rapporteringsperiode fokusere ytterligere på risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til innkjøp av materiell. Dette for å få bedre innsikt i leverandørenes arbeid for å unngå dette og slik gjøre oss i stand til å gjøre gode valg av leverandører.

Eltel har et sterkt fokus på trygge arbeidsforhold og sikkerhet. Alle som jobber hos oss, og for oss, skal ha en sikker og trygg hverdag. Det er implementert en rekke rutiner, og oppfølgingsverktøy som understøtter dette. For å forsterke dette fokuset er alle enheter i Eltel Group en del av en felles årlig sikkerhetsuke der det fokuseres ekstra på utvalgte hovedtemaer – i 2023 ble denne gjennomført i uke 17.

Eltel har utarbeidet gode rutiner og verktøy for rapportering av uønskede hendelser gjennom selskapets styringssystem. Disse er tilgjengelige på ulike plattformer for å lette tilgang på oppdatert informasjon, sikre etterlevelse og lette rapportering.

Eltel benytter et varslingssystem som sikrer anonym varsling som er tilgjengelig via en web-basert løsning både internt og eksternt. Denne løsningen administreres av Eltel Group Legal Affairs og håndteres av lokal juridisk avdeling. Løsningen er tilgjengelig for alle interessenter; egne ansatte, eksterne parter, herunder kunder, leverandører og underleverandører. Gjennom Eltels varslingssystem kan man rapportere inn brudd på våre etiske retningslinjer eller andre kritikkverdige forhold og negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om det er ønske om ytterligere opplysninger vedrørende Eltels arbeid med åpenhetsloven kan de rettes til [post@eltelnetworks.no](mailto:post@eltelnetworks.no).



Oslo, 30. juni 2023

Styret i Eltel Networks AS

DocuSigned by:

Håkan Dahlström

9C325D15AD434DA...

Jan Håkan Dahlström  
Styrets leder

DocuSigned by:

Henrik Sundell

E60A6BF8DECC449...

Erik Gustaf Henrik Sundell  
Styremedlem

DocuSigned by:

Dorte Gjervik

73B3047853E449D...

Dorte Gjervik  
Styremedlem

DocuSigned by:

Thor-Egel Bråthen

ED81B9EA8A62427...

Thor-Egel Bråthen  
Styremedlem  
Daglig leder

DocuSigned by:

Tom W. Andersen

86778AE825F441E...

Tom-Werner Andersen  
Styremedlem,  
medarbeidervalgt

DocuSigned by:

Ann Olene Boge

DFE5AE37091D424...

Ann Olene Boge Dønne  
Styremedlem,  
medarbeidervalgt

DocuSigned by:

Lasse Lyngø

0E7F81838B924A4...

Lasse Lyngø  
Styremedlem,  
medarbeidervalgt

Dokumentet er elektronisk signert