

Redegjørelse for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Eltel Networks AS

For perioden frem til 30. juni 2025.

Åpenhetsloven § 5 fastsetter at virksomheter årlig skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene de har gjort. Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i Eltels nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt. Eltel ønsker åpenhet om de utfordringer som finnes innen vår bransje, og vi forsøker å håndtere dem på best mulig måte. I vår bransje er det utstrakt bruk av underentreprenører og materiell hvor det i mange tilfeller er utfordrende å finne frem til opprinnelsesland for alle bestanddeler i det enkelte produkt. Arbeidet med å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede må derfor være en pågående prosess og et arbeid som aldri blir ferdig.

Eltel er en del av det organiserte næringslivet og er tilsluttet Næringslivets hovedorganisasjon (NHO) og landsforeningen NHO Elektro.

Eltel leverer landsdekkende tjenester innen elektro og telekom i Norge, med lokale avdelinger spredd i hele landet. Vår tjenesteproduksjon gjennomføres med en blanding av egne ressurser og innkjøpte tjenester. Innen selskapets kjerneområder gjøres produksjonen hovedsakelig med egne ansatte.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret i Eltel Networks AS. Vår grunnleggende policy for forretningsadferd, de etiske retningslinjene i vår Code of Conduct, understøtter dette arbeidet og er gjenspeilet i styringssystemet gjennom rutiner og retningslinjer. Code of Conduct videreføres som en del av alle leverandørkontrakter i Supplier Code of Conduct som er tilgjengelig for leverandører og andre via selskapets hjemmeside.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og betydningen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden er primært kommunisert til ansatte gjennom vårt styringssystem. Eltels rutiner for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er bygget på OECDs aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og er innarbeidet i vårt etablerte styringssystem.

Våre verdier og etiske retningslinjer er fundamentet i arbeidet for å ivareta menneskerettigheter og fremme gode arbeidsforhold internt og i vår leverandørkjede, hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi tolererer ingen former for korrupsjon, bestikkelser, underslag, konkurransesamarbeid, diskriminering eller trakassering. Alle som jobber i eller for Eltel skal ha trygge og anstendige arbeidsforhold og betingelser, og grunnleggende menneskerettigheter skal ivaretas.

Internt er introduksjon til Code of Conduct en integrert del av prosessen for opplæring av alle nyansatte og det gjennomføres årlige obligatoriske opplæringssesjoner for alle ansatte.

Aktsomhetsvurderinger er en integrert del av vårt styringssystem og gjøres for alle områder av virksomheten for å identifisere og redusere risiko samt sikre et kontinuerlig forbedringsarbeid i tråd med ISO-standardenes systematikk. I styringssystemet er roller og ansvar tydeliggjort for å sikre ansvarlighet og etterlevelse på en gjennomgående måte og på riktig nivå.

Eltel har siden forrige rapporteringsperiode ikke gjort større endringer innen virksomhetens satsningsområder, innkjøpsvolum, leverandørstrategi eller utvalg leverandører. Aktsomhetsvurderinger fra forrige rapporteringsperiode står seg derfor fortsatt.

Alle kategorier av varer og tjenester som kjøpes inn av Eltel er vurdert i ft. risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I dette arbeidet er det sett hen til offentliggjorte funn og risikovurderinger knyttet til arbeidslivskriminalitet gjort tilgjengelig av politiet, skatteetaten, arbeidstilsynet, Fair Play og andre aktører. Generiske produkter som ikke er særlig tilknyttet vår virksomhet, som kjøp av PC-utstyr og mobiltelefoner, hvor vår påvirkningsmulighet er helt ubetydelig er ikke et fokusområde i denne perioden.

Vår aktsomhetsvurdering tilsier at det særlig innen innkjøp av tjenester til produksjon av selskapets tjenester og renhold av leide lokaler at risikoen for slike brudd er høyest. Og, at risikoen øker ved kjøp av tjenester fra selskaper med utenlandsk opprinnelse. For å senke risikoen har Eltel en etablert sentral innkjøpsfunksjon og klare retningslinjer for godkjenning av leverandører. I retningslinjene for godkjenning av samarbeidspartnere er menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold et sentralt tema som undersøkes i tråd med åpenhetsloven, herunder arbeidskontrakter, lønnsforhold og organisasjonsfrihet. Eltel benytter i hovedsak norske leverandører og underentreprenører.

Eltel inngikk samarbeidsavtalen med Skatteetaten i 2024 og har innført krav i alle kontrakter som pålegger alle leverandører og underentreprenører i verdikjeden å gi oss fullmakt for innhenting av informasjon om deres skatte- og avgiftsforhold. Dette er et viktig verktøy i bekjempelsen av arbeidslivskriminalitet.

Eltel er støttemedlem i Fair Play Bygg og har jevnlig dialog med dem for å fange opp endringer i markedet og ved det styrke arbeidet mot arbeidslivskriminalitet og brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

I tillegg til en inngående vurdering ved leverandørgodkjenning gjennomføres det jevnlig risikobaserte revisjoner av våre leverandører på prosjekter og anleggsplasser. Ved avvik, som eksempelvis mangelfulle arbeidskontrakter eller manglende overtidsbetaling eller ulovlige arbeidstidsordninger, stilles det krav om retting og dokumentasjon innen nærmere fastsatte frister. Det er også gjennomført stans i produksjon i påvente av slik retting.

Eltel har jevnlig dialog med selskapets tillitsvalgte for å få informasjon om eventuelle selskaper, aktører eller andre som vi bør være særlig oppmerksomme på med tanke på risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tråd med Eltels strategi vil innkjøp fremover i større grad omfatte produkter og utstyr med til dels lange leveringskjeder, som for eksempel innkjøp av solcellepaneler. Eltel vil også i neste rapporteringsperiode fokusere på risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til innkjøp av materiell. Dette for å få bedre innsikt i leverandørenes arbeid for å unngå dette og slik gjøre oss i stand til å gjøre gode valg av leverandører.

Eltel har et sterkt fokus på trygge arbeidsforhold og sikkerhet. Dette er forankret i selskapets verdier - alle som jobber hos oss, og for oss, skal ha en sikker og trygg hverdag. Det er implementert en rekke rutiner og oppfølgingsverktøy som understøtter dette. For å forsterke dette fokuset er alle enheter i Eltel Group en del av en felles årlig sikkerhetsuke der det fokuseres ekstra på utvalgte hovedtemaer – i 2025 ble denne gjennomført i uke 19.

Eltel har utarbeidet gode rutiner og verktøy for rapportering av uønskede hendelser gjennom selskapets styringssystem. Disse er tilgjengelige på ulike plattformer for å lette tilgang på oppdatert informasjon, sikre etterlevelse og lette rapportering.

Eltel Networks AS er del av Eltel Group. Eltels Groups virksomhet er i hovedsak knyttet til Norden og styres fra hovedkontoret i Sverige. Med plassering innen EU arbeider selskapet med rapportering i ht. EU' aktsomhetsdirektiv, CSDDD, noe som også vil påvirke Eltel Networks arbeid med tematikken.

Eltel benytter et varslingssystem som sikrer anonym varsling som er tilgjengelig via en web-basert løsning både internt og eksternt. Denne løsningen administreres av Eltel Group Legal Affairs og håndteres av lokal juridisk avdeling. Løsningen er tilgjengelig for alle interessenter; egne ansatte, eksterne parter, herunder kunder, leverandører og underleverandører. Gjennom varslingssystemet kan man rapportere inn brudd på våre etiske retningslinjer eller andre kritikkverdige forhold og negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om det er ønske om ytterligere opplysninger vedrørende Eltels arbeid med åpenhetsloven kan de rettes til post@eltelnetworks.no.

Oslo, 26. juni 2025

Styret i Eltel Networks AS

Håkan Dahlström
Styrets leder

Caroline Lindgren
Styremedlem

Satu Luusua
Styremedlem

Lasse Strand
Styremedlem
medarbeidervalgt

Arild-Oskar Rekdal
Styremedlem,
medarbeidervalgt

Malin Mogstad
Styremedlem,
medarbeidervalgt

Dokumentet er elektronisk signert

Signatures

Signed with

